

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
EDITAL Nº 002/2023 – UNIDADE DE ACOLHIMENTO INFANTOJUVENIL – UAI
COZINHEIRO (A)**

A Associação Fraternidade Aliança-AFA, no uso de suas atribuições legais e mediante as condições estipuladas neste Edital, Dc

TORNA PÚBLICA

A abertura de inscrições para a realização do Processo Seletivo Simplificado nº 002/2023 – Unidade de Acolhimento Infanto Juvenil – UAI, com o objetivo de prover, inicialmente 01 (uma) vaga existente e cadastro de reserva, durante a validade do certame, para atuarem junto a Unidade de Acolhimento Infanto Juvenil. Este processo ocorrerá sob total e exclusiva responsabilidade da própria Associação Fraternidade Aliança-AFA.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1. Do cargo (para candidatos de ambos os sexos)

Cargo	Requisitos		Atribuições Gerais	CH Semanal	Salário Base	Vagas
	Exigidos	Desejáveis				
1. Cozinheiro (a)	*Não ser servidor ou empregado público, salvo exceções. *Escolaridade de Nível Médio completo.	-Experiência no trabalho em equipe; -Experiência no trabalho em cozinha e	1.Receber os gêneros alimentícios, observando as quantidades e a qualidade dos mesmos; 2.Zelar pela conservação dos alimentos estocados, providenciando as condições necessárias para evitar deterioração e perdas; 3.Preparar e servir os lanches e refeições;	(Regim e de escala 12x36)	R\$ 1.680,80+ Adicional Penosidad e 30%	01 (uma) vaga + vaga de cadastr o reserva

(45) **3527-2856**

www.fraternidadealianca.org.br

Rua Paulino Ferreira, 56

Vila Boa Esperança, Foz do Iguaçu - PR

	<p>(A cópia do certificado de conclusão do ensino médio deverá ser entregue com os currículos para fins de comprovação, sob pena de desclassificação caso o não envio.)</p>	<p>manipulação de alimentos; -Cursos na área de cozinha manipulação de alimentos.</p>	<p>4.Preparar café ou chá para consumo de visitantes e dos colaboradores da unidade; 5.Recolher, lavar, secar e guardar utensílios de copa e cozinha, mantendo a higiene, conservação e organização dos utensílios e equipamentos, rotineira e imediatamente após o uso; 6.Manter a higiene, conservação e organização da área física da cozinha e depósito; 7.Requisitar ao departamento de compras, utensílios e equipamentos, em conjunto com a coordenação do programa; 8.Zelar pela guarda de materiais e equipamentos de trabalho; 9.Participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão. 10.Participar de programa de treinamento, quando convocado. 11.Executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função.</p>			
--	---	---	---	--	--	--

** Tal impedimento dar-se-á em atenção ao art. 45, II da Lei 13.019/2014 e art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, tendo em vista que será utilizado recurso público para o custeio de salários e/ou encargos dos empregados contratados.

1.2. A sigla “CH” significa Carga Horária.

1.3. A sigla “CR” significa Cadastro Reserva.

1.4. O presente Processo Seletivo Simplificado consistirá no cumprimento das etapas conforme disposto no item 04 – DA PONTUAÇÃO- previstas neste Edital.

1.5. A contratação ocorrerá em Regime da Consolidação das Leis Trabalhistas (Decreto-Lei no 5.452/1943) e o empregado será avaliado no período de (até 90 dias), conforme parágrafo único do artigo 445 da CLT, podendo este ser dispensado por inadequação ao cargo.

1.6. Os candidatos classificados permanecerão em cadastro de reserva pelo período de 01 (um) ano.

(45) **3527-2856**

www.fraternidadealianca.org.br

Rua Paulino Ferreira, 56

Vila Boa Esperança, Foz do Iguaçu - PR

2. DO CRONOGRAMA E DAS ETAPAS:

Datas	Etapas
30/01/2023 a 06/02/2023	Habilitação (entrega dos currículos e cópia dos certificados ou do registro em carteira de trabalho para comprovação e validação dos itens estabelecidos nos requisitos exigidos)
07/02/2023	Publicação da Listagem Geral de Classificação e realização de convocação para Entrevista Individual e Avaliação prática.
08/02 e 09/02/2023	Prazo para Protocolo de recursos da análise de currículos
13/02/2023	Publicação da Classificação Provisória da entrevista individual e avaliação prática
14/02 e 15/02/2023	Prazo para Protocolo de Recursos da entrevista individual e avaliação prática
16/02/2023	Publicação do Resultado de Recursos e Classificação Final.

2.1. A divulgação das etapas ocorrerá via internet, através do site da entidade www.fraternidadealianca.org.br e fanpage (<https://www.facebook.com/AFA-Associação-Fraternidade-Aliança>) da Instituição.

3. DA HABILITAÇÃO:

3.1. A habilitação implicará o conhecimento e a aceitação das condições estabelecidas neste Edital e das demais normas do Processo, dos quais o candidato não poderá alegar desconhecimento ou discordância.

3.2. A entrega de currículos e títulos dar-se-á, na sede da **Associação Fraternidade Aliança-AFA**, localizada **Rua Paulino Ferreira nº 56**, ou via internet, através do endereço eletrônico: **pss@fraternidadealianca.org.br**, no período **de 30/01/2023 a 06/02/2023**, das **08hs00min às 17hs00min**.

4. DA PONTUAÇÃO

4.1. O Processo Seletivo Simplificado será classificatório e eliminatório.

4.2. A pontuação e análise do currículo e títulos dar-se-á da seguinte forma:

Título (Descrição)	Pontuação por Título	Pontuação Máxima
Cursos/capacitação ou aperfeiçoamento relacionado com a área de atuação.	01 (um) pontos para cada 08horas	02 (dois) pontos.
Experiência na área de atuação	01 (um) ponto para cada 06 (seis) meses de comprovação.	03 (três) pontos.

4.3. Somente será avaliada documentação enviada dentro do prazo estabelecido neste Edital.

4.4. Será publicada Listagem Geral de Classificação, porém, serão convocados para a próxima etapa apenas os candidatos que atingirem a pontuação mínima de 03 (três) pontos na etapa habilitatória.

4.5. A pontuação e análise da entrevista individual dar-se-á da seguinte forma:

Critério a Ser Avaliado	Pontuação por Critério	Pontuação Máxima
ENTREVISTA INDIVIDUAL		
*Entrevista Individual 1) Comunicação Oral 2) Adequação a função 3) Explicação de experiências anteriores e relevância de cada experiência e escolaridade apresentada no currículo para desempenho do cargo	01 (um) ponto para cada item	03 (três) pontos
AVALIAÇÃO PRÁTICA		
Avaliação Prática *Questionário Objetivo	02 (duas) perguntas com alternativas de múltiplas escolhas (0,5 pontos para cada questão) e 02 (duas) perguntas dissertativas (0,5 pontos para cada questão).	02 (dois) ponto

Obs: Serão considerados classificados para contratação e cadastro reserva, os candidatos que atingirem pontuação mínima de 06 (seis) pontos.

(45) **3527-2856**

www.fraternidadealianca.org.br

Rua Paulino Ferreira, 56

Vila Boa Esperança, Foz do Iguaçu - PR

4.6. Em caso de empate na pontuação final terá preferência o candidato que, na seguinte ordem:

- a) tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até o último dia de inscrição neste Processo Seletivo Simplificado, conforme artigo 27, parágrafo único, da Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 (Estatuto do Idoso), desde que a natureza do cargo assim permita;
- b) obtiver maior pontuação na Etapa Habilitatória;
- c) obtiver maior pontuação na Entrevista Individual e Coletiva;
- d) persistindo o empate, terá preferência o candidato com maior idade, exceto os casos previstos na alínea “a” deste item, considerando o ano, o mês, o dia e o horário de nascimento.

5. DA CONTRATAÇÃO:

5.1. Para efetivação da contratação o candidato este deverá ter sido aprovado nas etapas mencionadas anteriormente. O candidato aprovado deverá comparecer em data determinada pela instituição conforme especificado no item 2. Do cronograma e das etapas na sede da entidade, sito a Rua Paulino Ferreira nº 56 bairros Boa Esperança para retirar a relação dos documentos necessários para a **contratação**.

- 02 fotos 3x4;
- Carteira de Trabalho; (podendo ser ela digital)
- Cópia da Cédula de Identidade (RG);
- Cópia do Cadastro de Pessoa Física (CPF);
- Cópia do Cartão PIS e/ou Cédula de cadastramento emitida pela Caixa Econômica Federal;
- Cópia do comprovante de residência;
- Cópia da Certidão de Nascimento dos filhos (0 a 14 anos);
- Cópia da Carteira de vacinação dos filhos (0 a 2 anos);
- Cópia da Carteira de vacinação do candidato com as vacinas em dia (requisito obrigatório em consonância com a NOTA TÉCNICA DO GT COVID -19 N° 05/2021)
- Declaração Escolar dos filhos (07 a 14 anos);
- Exame médico admissional;
- Cópia do certificado de Reservista (se houver)
- Antecedentes criminais.

(45) **3527-2856**

www.fraternidadealianca.org.br

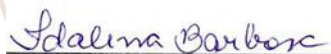
Rua Paulino Ferreira, 56

Vila Boa Esperança, Foz do Iguaçu - PR

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

- 6.1. As despesas decorrentes da participação nas etapas do Processo Seletivo Simplificado correrão por conta do candidato.
- 6.2. Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de classificação no Processo Seletivo Simplificado, valendo para esse fim, a homologação publicada.
- 6.3 As datas das etapas do presente processo seletivo poderá sofrer alterações por decorrência de força maior, que serão comunicadas através da página de Facebook da instituição: <https://www.facebook.com/associaçãofraternidadealianca>
- 6.4. O candidato classificado deve manter atualizado seu contato (número de telefone e e-mail) e endereço junto à instituição, durante o período de validade do Processo Seletivo Simplificado.
- 6.5. Será desclassificado o candidato que:
- a) Não apresentar todos os documentos exigidos no prazo estipulado pela instituição.
 - b) Não comparecer em uma das fases do Processo.
 - c) Não atender a convocação para assinatura do contrato individual de trabalho.
 - d) Recusar-se a ocupar vaga ofertada.
 - e) Expressar-se formalmente pela não contratação.
- 6.6. É de inteira responsabilidade do candidato a interpretação deste Edital, bem como o acompanhamento da publicação de todos os atos, instruções e comunicados ao longo do período em que se realiza este Processo Seletivo Simplificado, não podendo deles alegar desconhecimento.
- 6.7. Quaisquer alterações nas regras fixadas neste Edital somente poderão ser realizadas por intermédio de um aditamento ao Edital.
- 6.8. Comprovada a qualquer tempo ilegalidade nos documentos apresentados, o candidato em fase de avaliação ou após a contratação, será excluído do Processo Seletivo Simplificado e terá seu contrato rescindido, respectivamente, sem prejuízo de representação criminal.
- 6.9. A contratação de que trata este Edital não gera estabilidade, podendo ser rescindida nos seguintes casos:
- a) prática de falta grave, dentre as enumeradas no art. 482 da CLT;
 - b) acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas.
- 7.0. O Processo de Seleção Simplificado disciplinado por este Edital tem validade de 01 ano.

Foz do Iguaçu, 30 de janeiro de 2023


Idalina Barbosa
Presidente

(45) **3527-2856**

www.fraternidadealianca.org.br

Rua Paulino Ferreira, 56

Vila Boa Esperança, Foz do Iguaçu - PR